

# Recruter, intégrer et maintenir en emploi des personnes en situation de handicap

## Description

Les associations de la branche de l'aide à domicile font régulièrement face à des difficultés relatives au recrutement, à l'intégration et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. La prise en compte de ces problématiques est essentielle afin de sécuriser les dirigeants, les responsables de service et de secteur dans leurs actions quotidiennes.

Dans le cadre d'un partenariat avec l'AGEFIPH, UNA Formation propose un parcours de formation afin de donner les clés à tous les acteurs pour agir.

## Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

## Objectifs

- Savoir appréhender la diversité des situations concernées par la reconnaissance du handicap (différence entre la définition « civile » du handicap, et le handicap en situation de travail...) et notamment la RQTH
- Connaître les aspects réglementaires et administratifs des situations de handicap au travail, et leurs implications dans la gestion des ressources humaines
- Savoir identifier les enjeux et les ressources pour une prise en compte du handicap dans la gestion des ressources humaines dans le secteur de l'aide à domicile

## Contenu

### Introduction : Faire tomber les idées reçues

- Simulation de situations de handicap diverses pour les participants, temps d'échange sur le ressenti / la notion de handicap / la RQTH
- Exercice « Roue des idées reçues » (Jeu « vrai/faux » sur des affirmations courantes concernant le handicap au travail)

### Séquence 1 : « De quoi parle-t-on ? »

- Définitions et typologies de handicaps : Questions-réponses avec les stagiaires puis apports théoriques sur chaque type de handicap (définitions / conséquences au quotidien et au travail / aménagements possibles) avec exemples liés au secteur de l'aide à domicile
- Handicaps visibles et invisibles : attention aux fausses évidences

### Séquence 2 : Aspects administratifs et légaux

- Obligation d'emploi, RQTH...
  - » Rappel sur les cadres légaux
  - » Ce que ça apporte aux personnes et aux employeurs
  - » Comment s'en saisir ?
- Emploi des personnes handicapées : entre peurs et monde idéal, qu'a-t-on à y gagner ?

### **Séquence 3 : Agir**

- Exercice de positionnement personnel sur le sujet
- Les enjeux concrets pour le secteur de l'aide à domicile
- Comment en parler, faciliter le sujet dans les structures ? Jeu de rôle
- Quelles ressources pour appuyer le management ?

## **Méthodes pédagogiques**

- Exercices de mise en situation de handicap
- Forte interactivité et utilisation des situations rencontrées par les participants / jeux de rôle
- Techniques d'animation favorisant un positionnement personnel sur le sujet
- Apports théoriques
- Quizz de connaissances et évaluation à chaud

## **Évaluation de la formation**

La validation des acquis se fait tout au long de la formation à travers des exercices d'application et des études de cas

**Durée :** 1 jour

**Tarifs :** Financement auprès de l'OPCO Uniformation dans le cadre d'une Action Collective Nationale ou 300 euros net de taxe pour les non adhérents à Uniformation

**Intervenants :** Consultante dans le cadre des politiques publiques (insertion, emploi, formation, handicap)

**Publics :** Fonction RH : dirigeants, responsables de service, responsables de secteurs

## **Date des formations**

- Nous contacter pour les dates