Gérer la maladie du salarié

Description

L'état de santé d'un salarié peut avoir de nombreuses conséquences dans la gestion d'une équipe.Cette formation est l'occasion de faire le point sur toutes les questions soulevées par la maladie du salarié, de la simple suspension du contrat à la rupture de ce dernier.

Les plus de cette formation :

- Un juriste spécialiste du secteur
- Une formation courte d'initiation au droit du travail
- Une formation concrète et pratique

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Objectifs

- Sécuriser la gestion de l'absence maladie dans la structure
- Maîtriser la réglementation relative à l'inaptitude

A l'issue de cette formation, le stagiaire sera capable :

- De sécuriser ses pratiques en matière de gestion des arrêts maladie
- De gérer le suivi médical du salarié
- De maîtriser les impacts de la maladie sur le contrat de travail
- De gérer la rupture pour inaptitude médicale du salarié

Contenu

- La maladie, cause de suspension du contrat de travail
  - » Obligations du salarié en cas de maladie
  - » Pouvoirs de l'employeur
  - » Impact de la maladie sur les congés payés, le préavis, l'ancienneté, la rémunération, etc.

- La maladie, cause de rupture du contrat de travail
  - » Licenciement pour désorganisation du service
  - » Inaptitude professionnelle, non professionnelle

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques
- Etudes de cas
- Echanges d'expérience

Évaluation de la formation

La validation des acquis se fait tout au long de la formation à travers des exercices d'application et des études de cas

Durée : 1 jour
Intervenants : Juriste UNA
Publics : Dirigeants, DRH, responsables administratifs

Date des formations

- Nous contacter pour les dates