



### LA MISE EN ŒUVRE DE LA RÉFORME DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET DE SON FINANCEMENT

La loi Avenir professionnel a remplacé les OPCA par des opérateurs de compétences (OPCO). Le rattachement de la BAD à l'OPCO de la cohésion sociale a été effectif début avril 2019. Durant cette période d'incertitude par rapport à la désignation de l'OPCO et ses potentiels engagements financiers, UNA Formation a fortement ressenti l'attentisme des employeurs face à une situation très incertaine. Par ailleurs, avec la disparition des contributions légales pour les entreprises de + 50 ETP et un amalgame parfois fait sur les contributions conventionnelles, certains employeurs ont fait le choix par mesure de précaution, de ne pas positionner de salariés sur les actions de formation proposées au premier semestre.

### DES PROBLÉMATIQUES RH DE RECRUTEMENT QUI IMPACTENT LES DÉPARTS EN FORMATION

Alors que le montant de la collecte auprès d'Uniformalion progresse, les dépenses en formation diminuent. En effet, l'organisation des départs en formation nécessite un remplacement pour le personnel d'intervention que les structures ne parviennent pas toujours à mettre en œuvre en raison de grandes difficultés de recrutement qui pèsent sur la branche. Ainsi, la conjoncture de la réforme de la formation professionnelle conjuguée aux problématiques RH de recrutement ont eu un impact fort sur les départs en formation sur l'année 2019.

**176**  
SESSIONS DE FORMATION RÉALISÉES

THÉMATIQUE	Auvergne-Rhône-Alpes	Bourgogne-Franche-Comté	Bretagne	Pays de la Loire	Grand Est	Hauts-de-France	Île-de-France	Normandie	Nouvelle Aquitaine	Occitanie	Provence-Alpes-Côte d'Azur	TOTAL GÉNÉRAL
Cycles Métier Responsable de Secteur	11											11
Droit social et Paye	32	22	22		13	21	17	12	29	34		202
Financement Gestion					7		12					19
Petite Enfance				32	59					10		101
Pratiques Professionnelles Intervenant	231	130	45	185	130	72			69	91	8	961
Pratiques Professionnelles Encadrants	96	30	37	44	36				61			388
Qualité et évaluation		37					10			8		55
Ressources Humaines	13		13		8		12			33		79
Système d'Informations Informatique	25		13				17			9		64
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>408</b>	<b>219</b>	<b>130</b>	<b>261</b>	<b>253</b>	<b>93</b>	<b>68</b>	<b>12</b>	<b>159</b>	<b>261</b>	<b>16</b>	<b>1 880</b>



**34 087**  
HEURES STAGIAIRES

### LES RÉGIONS QUI ACCUEILLENT LE PLUS GRAND NOMBRE DE STAGIAIRES SONT LES SUIVANTES :

Rhône-Alpes (408), Occitanie (261) et Pays de la Loire (261), soit 50 % des stagiaires formés à UNA Formation. Ces 3 régions organisent leur activité formation dans le cadre d'une antenne formation impulsant une réelle dynamique de proximité basée sur une analyse très fine des besoins en lien avec les employeurs de ces territoires.

**1 880**  
STAGIAIRES  
FORMÉS SOIT UNE DIMINUTION DE PRÈS DE 20 % PAR RAPPORT À L'ANNÉE 2018

**450**  
JOURNÉES DE FORMATION RÉALISÉES

### ENFIN, UNE FORTE MOBILISATION DES FONDS MUTUALISÉS

pour le compte de nos adhérents auprès de l'OPCO a permis la réalisation d'actions collectives nationales et territoriales. UNA Formation a ainsi obtenu pour le réseau UNA 1 111 041 € décomposé en coût pédagogique pour 724 100 €, en rémunération stagiaires pour 329 322 € et en frais annexes pour 57 619 €.